



## ประกาศนโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

วัตถุประสงค์ นโยบายนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อปกป้องความซื่อสัตย์ และความโปร่งใสของกระบวนการตัดสินใจของบริษัท ยูนิมิต เอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน) เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียของเรามีความเชื่อมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และเพื่อปกป้อง ความซื่อสัตย์ และชื่อเสียงของพนักงาน ผู้บริหาร และ กรรมการบริษัทฯ ต่อไปจากนี้เรียกว่า "ผู้มีส่วนร่วมทั้งหมด"

นโยบายของบริษัทฯ คือให้ผู้มีส่วนร่วมทั้งหมดต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ใดๆ ซึ่งอาจมีผลต่อการตัดสินใจ ความเที่ยงธรรม หรือ ความภักดีต่อบริษัทฯ รวมถึงกิจกรรมทางธุรกิจ และการมอบหมายงานของบริษัทฯ ผู้มีส่วนร่วมทั้งหมดจะพยายามหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างผลประโยชน์ของบริษัทฯ และของผู้มีส่วนร่วมทั้งหมดในส่วนบุคคล ส่วนอาชีพ และ ส่วนผลประโยชน์ทางธุรกิจ ซึ่งรวมถึงการหลีกเลี่ยงความขัดแย้งที่เกิดขึ้นจริง รวมทั้งปฏิบัติตามข้อปฏิบัติต่างๆ ด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ผู้มีส่วนร่วมทั้งหมดถูกคาดหวังว่าจะรับรู้เมื่อใดที่มี หรือ พบความเป็นไปได้ที่จะมี หรืออาจถูกมองว่ามีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ผู้มีส่วนร่วมทั้งหมดควรปรึกษาผู้บริหารหากมีข้อสงสัยว่าสภาพการณ์ใดที่มี หรือ อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

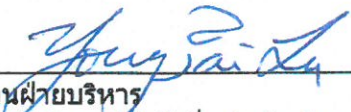
แนวทางปฏิบัติด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึง แต่ไม่จำกัด เฉพาะ

1. ความสัมพันธ์ส่วนบุคคลในที่ทำงาน ในส่วนหัวหน้างาน ผู้ใต้บังคับบัญชา ต้องมีการควบคุมเรื่องความสัมพันธ์ (เช่น การมีอิทธิพลต่อเงื่อนไขการจ้างงาน) มีอิทธิพลเหนือ หรือ มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจจ้างผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างใกล้ชิด
2. รับจ้างทำงานจากภายนอก ไม่ว่าจะมีการจ่าย หรือไม่จ่ายค่าจ้างในรูปแบบใดๆ (ในส่วนบุคคล หรือ องค์กร) ที่อาจมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานที่บริษัทฯ
3. ผลประโยชน์การเงินส่วนบุคคล เป็นเจ้าของผลประโยชน์โดยตรง หรือ โดยอ้อม ในองค์กรอื่น ไม่ว่าจะสัมพันธ์ทางธุรกิจของบริษัทฯ ลูกค้า ผู้ส่งมอบ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือ คู่แข่ง
4. รับของขวัญ ความบันเทิง และการท่องเที่ยว โดยทางตรง หรือ ทางอ้อม เรียกร่อง หรือ ยอมรับจากคู่ค้า หรือ คู่แข่งของบริษัทฯ
  - เงินสด หรือ สิ่งของใดๆ ที่มีมูลค่าเทียบเท่าเงินสด
  - ของขวัญ ถ้ามูลค่าของขวัญเกินกว่าที่ยอมรับได้ตามนโยบายของบริษัทฯ ของขวัญ นั้นควรได้รับการแจกแจง และ ปรึกษาถึงผู้บริหาร
  - อาหาร การท่องเที่ยว และ ความบันเทิง เว้นแต่จะเป็นไปตามจุดประสงค์ทางธุรกิจของบริษัทฯ โดยมีตัวแทนจากคู่ค้าเข้าร่วม หรือ ร่วมงาน และไม่มีอิทธิพล (และไม่สามารถรับรู้ได้ว่ามีอิทธิพล) ต่อการตัดสินใจทางธุรกิจของคู่ค้า ความบันเทิงพิเศษ หรือ ไม่ปกติใดๆ ต้องได้รับการอนุมัติจากผู้บริหารก่อน
5. รับค่าธรรมเนียม คอมมิชชั่น การบริการ และ ของสมนาคุณอื่น ๆ จากการเรียกร่องโดยตรง หรือ โดยอ้อม หรือ ได้รับความธรรมเนียม คอมมิชชั่น การบริการ หรือ รับสิ่งอื่นๆ โดยความโปรดปรานจากพันธมิตรทางธุรกิจใดๆ หรือ คู่แข่ง

เมื่อได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานของบริษัทฯ แล้ว พนักงานแต่ละคนจะมีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับผลประโยชน์อย่างครบถ้วน เช่น ความสัมพันธ์ และตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การเปิดเผยข้อมูลเป็นลายลักษณ์อักษรจะถูกเก็บไว้ในแฟ้ม และจะได้รับการปรับปรุงตามความเหมาะสม

ในการจ้างงาน หรือ ทำสัญญาว่าจ้าง ผู้มีส่วนร่วมทั้งหมดจะเปิดเผยผลประโยชน์ใดๆ ในการทำธุรกรรมหรือการตัดสินใจที่อาจเกิดความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ กับผลประโยชน์ของพนักงาน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ กับองค์กรอื่นที่พนักงานมีส่วนร่วมหรือร่วมงานด้วย

วันที่ประกาศใช้ 5 เมษายน พ.ศ. 2561

  
ประธานฝ่ายบริหาร  
บริษัท ยูนิมิต เอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน)